

**Перечень показателей и индикаторов результативности
инновационной образовательной программы «Комплексная подготовка специалистов
на базе учебно-производственного центра «Металлообработка» ГБПОУ КК КМСК за 2015 г.**

№	Наименование индикаторов/показателей	Значение показателей (на конец года)	Обоснование (почему следует оставить, изменить (указать новую формулировку) исключить, добавить новый показатель (указать формулировку))
1. Расширение взаимодействия ПОО с работодателями			
1.1.	Количество разработанных с участием работодателей перечней компетенций (и/или квалификационных характеристик) по заявленным профессиям, адекватных современным производственным технологиям, ед.	8 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП.
1.2.	Общее количество предоставленных работодателями мест практики по профилю ИОП, оборудованных современным технологическим оборудованием, ед.	404 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП.
1.3.	Количество выпускных квалификационных работ (СПО), выпускных практических квалификационных работ (НПО), выполненных по темам, определенным работодателями как значимые, ед.	23 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП.
1.4.	Количество договоров, заключенных с работодателями на целевое обучение / повышение квалификации кадров, ед.	7 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
1.5.	Количество договоров, заключенных с работодателями на повышение квалификации кадров, ед.	5 ед.	Следует объединить с п.1.4. Сложно разграничить по содержанию.
1.6.	Количество договоров, заключенных со службой занятости на реализацию программ профессиональной подготовки и переподготовки высвобождаемых работников, программ опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения или занятых неполное рабочее время, ед.	7 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
1.7.	Количество целевых программ обучения по заказу предприятия, ед.	5 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
1.8.	Количество обученных или прошедших переподготовку по договорам, заключённым со службой занятости на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих кадров и специалистов по заявленным профессиям и специальностям, чел.	7 чел.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
1.9	Количество выпускников ПОО, прошедших процедуры сертификации квалификаций, чел.	6 чел.	Следует исключить, т.к. данное направление требует разработки системы сертификации.
Индикаторы/ показатели, дополнительно предлагаемые ПОО по данному направлению работ в соответствии с целями и задачами конкретной ИОП			
2. Разработка и апробация нового учебно-методического обеспечения			
2.1.	Количество новых профессий, специализаций, по которым организована подготовка с учетом потребностей работодателей, ед.	4 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности

			ИСП
2.2.	Количество разработанных с участием работодателей новых учебных планов, ед.	4 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
2.3.	Количество новых рабочих программ предметов, дисциплин (модулей) по заявленному/ым профилю/ям, разработанных с участием работодателей, ед.	98 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
2.4.	Количество рабочих программ предметов, дисциплин (модулей) по заявленному/ым профилю/ям, переработанных с участием работодателей, ед.	141 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
2.5.	Количество разработанных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, ед.	-	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
2.6.	Количество разработанных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по заявленному на конкурс профилю, ед.	-	Следует исключить, т.к. это слишком узкий вопрос.
2.7.	Число студентов, обучающихся по новым профессиям, специализациям, чел.	146 чел.	Следует исключить, т.к. вопрос не конкретный.
2.8.	Число студентов, планируемых к обучению в 2014-2015 гг. по новым профессиям, специализациям, чел.	146 чел.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
2.9.	Количество проектов ФГОС нового поколения по профилям ИОП, разработанных с участием работодателей, ед.	-	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
Индикаторы/ показатели, дополнительно предлагаемые ПОО по данному направлению работ в соответствии с целями и задачами конкретной ИОП			
3. Отработка, формирование и распространение инновационных технологий и методик обучения			
3.1.	Количество переработанных курсов по заявленному профилю с использованием современных форм и методов обучения (проблемное обучение, проектный метод обучения, кейс метод, модерация и пр.), ед.	7 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
3.2.	Количество студентов на 1 компьютер, чел/ед.	3,7 чел.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
3.3.	Количество созданных интерактивных классов, ед.	5 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
3.4.	Количество созданных рабочих полигонов, производственных участков, ед.	5 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
3.5.	Общее количество выпускных квалификационных работ (СПО), выпускных	35 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт

	практических квалификационных работ (НПО), ед..		соответствует показателям результативности ИСП
3.6.	Количество выпускных квалификационных работ (СПО), выпускных практических квалификационных работ (НПО), выполненных по темам, определенным работодателями как значимые, ед.	35 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
Индикаторы/ показатели, дополнительно предлагаемые ПОО по данному направлению работ в соответствии с целями и задачами конкретной ИОП			
4. Развитие кадрового потенциала образовательного учреждения			
4.1.	Общая численность штатных преподавателей и мастеров производственного обучения, чел.	5 чел.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
4.2.	Количество совместителей из реального сектора экономики, занятых в учебном процессе ПОО, чел.	5 чел.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
4.3.	Количество зарубежных специалистов, привлеченных к разработке и реализации программ повышения квалификации педагогических кадров, чел.	-	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
4.4.	Количество преподавателей/мастеров производственного обучения, прошедших специализированную стажировку у работодателя, чел.	5 чел.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
4.5.	Количество преподавателей и мастеров производственного обучения, имеющих высшую квалификационную категорию/ высший разряд/, имеющих ученые степени «доктор наук» и «кандидат наук» - всего, чел.	2 чел.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
4.6.	Количество преподавателей/мастеров производственного обучения, прошедших повышение квалификации, чел.	11 чел.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
4.7.	Численность преподавателей/мастеров ПОО, прошедших стажировку на предприятиях по заявленному на конкурс профилю, чел.	-	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
4.8.	Количество зарубежных специалистов, привлеченных к разработке и реализации программ повышения квалификации педагогических кадров, чел	-	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
Индикаторы/ показатели, дополнительно предлагаемые ПОО по данному направлению работ в соответствии с целями и задачами конкретной ИОП			
5. Укрепление и развитие материально-технической базы образовательного учреждения			
5.1.	Количество созданных новых ученических мест в кабинетах/лабораториях/мастерских, на учебных полигонах и площадках предприятий, ед.	50 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
5.2.	Площадь отремонтированных помещений, кв.м.	1711,5 кв.м.	Следует оставить, т.к. данный пункт

			соответствует показателям результативности ИСП
5.3.	Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования, ед.	19 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
5.4.	Количество внедренных в учебный процесс единиц тренажеров-имитаторов сложного технологического оборудования, ед.	2 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
5.5.	Средняя загруженность по каждому виду оборудования , переданного работодателями образовательному учреждению во временное или постоянное пользование (и/или закупленного на средства работодателей), используемого во время проведения лабораторных работ, практических занятий, производственного обучения, практики для получения первичных профессиональных навыков, повышения квалификации, профессиональной подготовки, часов/в неделю в расчете на следующие виды оборудования:		Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
	1. Компьютеры -	-	
	2. Учебно-лабораторное оборудование -	-	
	3. Учебно-производственное оборудование -	36 час.	
	4. Техника -	36 час.	
Индикаторы/ показатели, дополнительно предлагаемые ПОО по данному направлению работ в соответствии с целями и задачами конкретной ИОП			
6. Развитие инновационной инфраструктуры образовательного учреждения			
6.1.	Созданные при участии работодателей учебные полигоны и производственные участки на предприятиях, ед.	1 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
6.2.	Созданные при участии работодателей Центры дистанционного обучения, ед.	-	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
6.3.	Созданные при участии работодателей Ресурсные центры (региональные/корпоративные центры коллективного пользования), ед.	1 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
6.4.	Созданные при участии работодателей Информационно - методические центры, центры менеджмента качества, ед.	-	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
6.5.	Созданные при участии работодателей центры сертификации квалификаций, ед.	-	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
6.6.	Созданные при участии работодателей инновационные центры – инкубаторы, ед.	-	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП

6.7.	Созданные Центры развития карьеры, ед.	-	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
6.8.	Созданные маркетинговые службы ПОО, ед	1 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
Индикаторы/ показатели, дополнительно предлагаемые ПОО по данному направлению работ в соответствии с целями и задачами конкретной ИОП			
7. Эффективность системы управления и контроля качества образования в учреждении			
7.1.	Общий объем доходов ПОО ¹ , тыс. руб.	31466, 10 тыс. руб.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
7.2.	Объем доходов ПОО от реализации образовательных программ по заявленному на конкурс профессиональному профилю (далее – профилю) ² , тыс. руб.	9697, 5 тыс. руб.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
7.3.	Объем доходов ПОО, направленных на развитие ПОО (приобретение компьютеров, оборудования, учебно-программных средств, повышение квалификации персонала ПОО), тыс. руб.	258,3 тыс. руб.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
7.4.	Количество договоров с работодателями и службами занятости на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, ед.	8 тыс. руб.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
7.5.	Количество договоров с работодателями и службами занятости на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по заявленному на конкурс профилю, ед.	-	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
7.6.	Объемы средств, полученных в качестве дохода ПОО по договорам с работодателями и службами занятости на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, тыс. руб.	122, 6 тыс. руб.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
7.7.	Объемы средств, полученных в качестве дохода ПОО по договорам с работодателями и службами занятости на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по заявленному на конкурс профилю, тыс. руб.	-	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
8. Эффективность договорных отношений с работодателями по предоставлению современных баз практик, мест для проведения практических занятий и производственного обучения			
8.1.	Общее количество предоставленных работодателями мест практики по указанному профилю подготовки, ед.	460 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП

¹¹ Здесь и далее под доходом образовательного учреждения понимается объем внебюджетных средств

² Здесь и далее под профессиональным профилем (профилем) понимается укрупненная группа специальностей среднего профессионального образования, профессий начального профессионального образования

8.2.	Количество предоставленных работодателями современных мест практики по указанному профилю подготовки, на которых установлено оборудование, с использованием современных производственных технологий, ед.	460 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
8.3.	Общее количество предоставленных работодателями мест для проведения лабораторных работ и практических занятий, производственного обучения, ед.	35 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
8.4.	Количество предоставленных работодателями мест для проведения лабораторных работ и практических занятий, производственного обучения по указанному профилю, ед.	35 ед.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
9. Контингент обучающихся по категориям			
9.1..	Общая численность выпускников ПОО, человек	364 чел.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
9.2.	Численность выпускников ПОО по заявленному на конкурс профилю (профилям), человек	35 чел.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
9.3.	Численность обученных в ПОО за счет средств предприятий, органов по труду и занятости и собственных средств граждан по заявленному на конкурс профилю (профилям), чел.	6 чел.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
9.4.	Численность лиц, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, чел.	303 чел.	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП
9.5.	Численность лиц, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по заявленному на конкурс профилю, чел.	-	Следует оставить, т.к. данный пункт соответствует показателям результативности ИСП