

## **КРУГЛЫЙ СТОЛ-2016**

*Новое не создается по рецептам,  
а, увы, рождается в муках.  
Путь в будущее всегда неведом,  
тернист и рискован.  
А.Лоренссов*

**7 июня 2016 года** в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Краснодарский машиностроительный колледж» состоялся Круглый стол по теме: «Взаимодействие с работодателями: формы и методы работы».

На данном мероприятии присутствовали представители организаций – социальных партнеров: ООО «Техноиндустрия», ООО «НПП МашТЭК» Компрессорный завод КОСМА, ООО «КЛААС», ООО «Техмаш-сервис», МУП «КТТУ», ПАО «Сатурн», Департамента экономического развития, инвестиций и внешних связей, АО КПЗ «КАСКАД».

**Целью работы Круглого стола** являлось обсуждение стратегических ориентиров и практических наработок по организации работы в рамках взаимодействия с работодателями.

**Задачи Круглого стола** формулировались следующим образом:

- провести комплексный анализ привлечения работодателей к совместной с колледжем научно-производственной деятельности;
- изучить перспективный опыт и практики совместной деятельности с целью определения возможностей использования имеющегося опыта на примере внедрения элементов дуальной системы;
- определить формы и методы взаимодействия работодателей и колледжа в рамках профориентационной деятельности;
- на основе существующих моделей сетевого взаимодействия определить перспективы разработки нормативной документации, регламентирующей деятельность отдельных подразделений колледжа по взаимодействию с работодателями;
- обобщить имеющийся опыт и обозначенные в ходе работы Круглого стола механизмы, формы и методы взаимодействия колледжа и сетевых партнеров с целью создания методических рекомендаций, Концепции взаимодействия с работодателями, корректировки Программы развития колледжа и т.п.

В процессе заседания Круглого стола были заслушаны доклады по следующим направлениям:

- Привлечение работодателей к совместной с колледжем научно-производственной деятельности (С.Ю. Рыбалко, заместитель директора по учебно-производственной работе)

- Внедрение элементов дуального обучения в образовательный процесс как условие подготовки конкурентоспособных выпускников (И.Е. Стебленко, методист)
- Формирование позитивного имиджа квалифицированного рабочего: привлечение работодателей к профориентационной деятельности в колледже (Т.С. Минаева, специалист по маркетингу)
- Организационные модели сетевого взаимодействия. Разработка нормативной документации, регламентирующей деятельность отдельных подразделений колледжа по взаимодействию с работодателями (О.Г. Доманцевич, заведующий ресурсным центром)

В ходе работы творческих групп и тематических обсуждений были рассмотрены вопросы развития сети партнерства, совершенствования научно-методического и ресурсного обеспечения деятельности колледжа, повышения квалификации работников образования, развития государственно-частного партнёрства.

Участники Круглого стола рассмотрели актуальное состояние системы профессионального образования и сформулировали ключевые проблемы, приоритетные направления их решения с учетом требований современного профессионального образования и экономики края.

По итогам заседания Круглого стола, с учетом информации, обозначенной в содержательных докладах, **были предложены направления совместной деятельности и обозначены следующие возможные пути взаимодействия:**

- 1 Активизировать совместно с работодателями деятельность по разработке и реализации инновационных образовательных программ по наиболее востребованным на рынке труда профессиям и специальностям.
- 2 Продолжить работу по обновлению содержания и повышению качества реализуемых основных и дополнительных профессиональных образовательных программ; открытию новых профессий и специальностей с ориентацией на основные, наиболее значимые для региона и края виды экономической деятельности, с учётом запросов рынка труда и возможностей колледжа.
- 3 Разработать возможные направления реализации дуального обучения.
- 4 Продолжить развитие сетевого взаимодействия в рамках смешанной модели: организация совместной деятельности школ, колледжей и предприятий.
- 5 Расширить спектр взаимодействия с новыми предприятиями-работодателями.
- 6 Разработать комплекс мер по активизации сетевого взаимодействия предприятий - работодателей и колледжа в рамках следующих направлений:

- проведение ежегодных Круглых столов с привлечением большого сектора работодателей;
  - проведение анкетирования работодателей;
  - прохождение студентами преддипломной и производственной практики на производстве;
  - развитие связей учебно-методических объединений колледжа с работодателями;
  - формирование системы экскурсий «Колледж-предприятие» для студентов;
  - привлечение специалистов из реального сектора экономики для проведения мотивационных бесед;
  - формирование информационного пространства для популяризации имиджа квалифицированного рабочего в социальных сетях.
- 7 Скорректировать работу с центрами занятости населения.
- 8 Создать условия для повышения квалификации и стажировки преподавателей колледжа.





